

## Tietosuojaseloste

### Johdanto

Kiitos hakemuksestasi.

Jotta voit hakea työtä, sinun on annettava meille tiettyjä henkilötietoja. Tämän tietosuojaselosteen tarkoituksena on kertoa sinulle työnhakijana, miten GPV Finland Oy, jäljempänä "GPV", "meidän" tai "me", käsittelee henkilötietojasi ja mitä niihin liittyviä oikeuksia sinulla on.

GPV toimii rekisterinpitäjänä ja vastaa näin ollen henkilötietojesi käsittelystä tämän tietosuojaselosteen ja sovellettavan henkilötietojen suojaa koskevan lainsäädännön mukaisesti, mukaan lukien asetuksen (EU) 2016/679 ("GDPR") 6 artiklan 1 kohdan f alakohta.

Jos sinulla on kysyttävää henkilötietojesi käsittelystä GPV:llä, ota yhteyttä osoitteeseen:

GPV Finland Oy  
Gunnarlankatu 5  
08150 Lohja

Sähköposti: [jari.maskonen@gpv-group.com](mailto:jari.maskonen@gpv-group.com)

### Käsiteltävien henkilötietojen tyypit

GPV käsittelee tällä sivulla työhakemuksesi yhteydessä tai myöhemmin hakuprosessin aikana antamiasi henkilötietoja. Niihin voivat kuulua esimerkiksi:

- Yhteystiedot, kuten nimesi, sähköpostiosoitteesi, matkapuhelinnumerosi ja kotiosoitteesi.
- Taustatiedot, kuten akateeminen koulutus, työkokemus ja kielitaito.
- Demografiset tiedot, kuten ikä, sukupuoli, tulot ja työtilanne.
- Tiedot persoonallisuuteen liittyvistä ominaisuuksista, jotka on saatu esimerkiksi persoonallisuus- ja älykkyytestistä, joita tarvitaan arvioitaessa soveltuvuutta kyseiseen työtehtävään.
- Hakijan valokuva.

Lisäksi GPV voi käsitellä henkilötietojasi, jotka on kerätty työhaastattelun yhteydessä (esimerkiksi haastattelumuistiinpanot), kolmansilta osapuolilta (esimerkiksi ilmoittamiltasi suosittelijoilta) tai julkisen sosiaalisen median profiilistasi (esim. LinkedIn) tehtyjen hakujen kautta, jos sellaisia on olemassa.

### Henkilötietojesi käsittelyn tarkoitus

GPV käsittelee henkilötietoja osana rekrytointimenettelyä i) toteuttaakseen oikeutettua etuaan arvioida työhakemustasi ja toteuttaa rekrytointiprosessi, mukaan lukien ottamalla yhteyttä

ilmoittamiisi suosittelijoihin, ks. GDPR:n 6 artiklan 1 kohdan f alakohta, ja ii) tarvittaessa ryhtyäksesi toimenpiteisiin työsopimuksen solmimiseksi kanssasi, ks. GDPR:n 6 artiklan 1 kohdan b alakohta.

Jos olet antanut tähän suostumuksesi, GPV käsittelee henkilötietojasi myös ottaakseen sinuun yhteyttä tulevista työmahdollisuuksista GPV:llä, jos sinulle ei tarjota työpaikkaa hakuhetkellä, ks. GDPR:n 6 artiklan 1 kohdan a alakohta.

Oikeudellisen kiistan sattuessa voimme käsitellä kerättyjä henkilötietoja siltä osin kuin se on olennaista, koska se on tarpeen oikeutetun etumme kannalta, jotta voimme perustella, käyttää tai puolustaa laillisia oikeuksiamme, ks. GDPR:n 6 artiklan 1 kohdan f alakohta.

### Henkilötietojen siirtäminen kolmansille osapuolille ja kolmansiin maihin

GPV voi jakaa henkilötietojasi edellä mainittuja tarkoituksia varten alla oleviin luokkiin kuuluvien kolmansien osapuolien kanssa:

- Konsernin tytäryhtiöt.
- Ulkopuoliset neuvonantajat, mukaan lukien asianajo- ja rekrytointitoimistot, joita koskee salassapitovelvollisuus.
- Palveluntarjoajat (esim. tämän henkilöstöhallintoalustan tarjoaja, jonka kautta lähetät työhakemuksesi).
- Viranomaiset lainsäädännön tai tuomioistuimen määräyksen edellyttämässä laajuudessa tai jos se on tarpeen laillisten oikeuksiemme perustelemiseksi, käyttämiseksi tai puolustamiseksi.
- Muut kolmannet osapuolet i) sinun suostumuksellasi, ii) jos ne ovat osallisina liittyen fuusioon, fuusion purkamiseen tai myyntiin, joka koskee koko liiketoimintaamme tai omaisuuttamme tai sen osaa, tai iii) jos se on muulla tavoin yhdenmukainen sen tarkoituksen kanssa, jota varten henkilötiedot on alun perin kerätty.

Henkilötietoja säilytetään EU:n/ETA:n jäsenvaltioissa sijaitsevilla palvelimilla, paitsi jos olet jättänyt hakemuksesi yritykselle, jonka kotipaikka on EU:n/ETA:n jäsenvaltioiden ulkopuolella. Henkilötietoja voidaan tarvittaessa siirtää myös EU:n/ETA:n jäsenvaltioiden ulkopuolelle, ja tällaiset siirrot perustuvat EU:n komission hyväksymiin mallisopimuslausekkeisiin, ja ne suoritetaan vain riskiarvioinnin perusteella.

### Säilytysaika

GPV säilyttää kerättyjä henkilötietoja yhden (1) vuoden ajan niiden toimittamisesta, jonka jälkeen henkilötiedot poistetaan, paitsi jos henkilötietoja tarvitaan laillisten oikeuksiemme perustelemiseksi, käyttämiseksi tai puolustamiseksi meneillään olevassa oikeudellisessa kiistassa GDPR:n 6 artiklan 1 kohdan f alakohdan mukaisesti.

Ennen säilytysajan päättymistä voimme kysyä sinulta, haluatko GPV:n säilyttävän henkilötietojasi vielä 12 kuukauden ajan, jotta voimme ottaa sinuun yhteyttä tulevista työpaikoista GPV:llä, jos sellaisia ilmenee.

Kaikesta työsopimuksen solmimisen jälkeisestä henkilötietojen käsittelystä laaditaan erillinen työntekijän tietojen koskeva tietosuojaseloste.

## Oikeutesi hakijana (rekisteröitynä)

Sovellettavan henkilötietojen suojaa koskevan lainsäädännön tiettyjen ehtojen mukaisesti sinulla on seuraavat henkilötietoihisi liittyvät oikeudet:

- Oikeus saada kopio sinusta keräämistämme henkilötiedoista yleisesti käytetyssä sähköisessä muodossa ja oikeus välittää tämä kopio toiselle rekisterinpitäjälle.
- Oikeus oikaista tai täydentää sinusta keräämiämme henkilötietoja, jos ne ovat epätarkkoja tai epätäydellisiä, ja (erikoistapauksissa) oikeus tietojen poistamiseen.
- Oikeus rajoittaa sinusta keräämiemme henkilötietojesi käsittelyä.
- Oikeus rajoittaa sinusta keräämiemme henkilötietojesi käsittelyä, mukaan lukien suoramarkkinointitarkoituksiin.
- Oikeus peruuttaa tiettyjä käsittelytoimia koskeva suostumuksesi.

Jos haluat käyttää jotakin yllä olevista oikeuksistasi tai jos sinulla on kysyttävää henkilötietojesi käsittelystä, ota meihin yhteyttä käyttämällä tämän käytännön johdannossa mainittuja yhteystietoja.

Sinulla on myös oikeus tehdä valitus tietosuojavaltuutetun toimistoon

Käyntiosoite: Lintulahdenkuja 4, 00530 Helsinki

Postiosoite: PL 800, 00531 Helsinki

Sähköposti: [tietosuoja@om.fi](mailto:tietosuoja@om.fi)

<https://tietosuoja.fi/>

## Muutokset tähän tietosuojailmoitukseen

Tietosuojaselosteen ehtoja voidaan muuttaa ajoittain. Ilmoitamme sinulle kaikista muutoksista, paitsi jos niillä ei ole olennaista vaikutusta sopimuksen sisältöön.

Viimeisin päivitys: 19.2.2024